



บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
Specialty Natural Products Public Co., Ltd.

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

หมายเลขเอกสาร : QM-SN-26 วันที่มีผลบังคับใช้ : 25 กุมภาพันธ์ 2569 แก้ไขครั้งที่ : 02

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
		
นางสาววันวิสาข์ ทองอาสน์	ดร. ชีรญา กฤษฎาพงษ์	นายสุรพิทย์ กิริติบุตร
เลขานุการบริษัท	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ประธานกรรมการ
วันที่จัดทำ 25 กุมภาพันธ์ 2569	วันที่ทบทวน 25 กุมภาพันธ์ 2569	วันที่อนุมัติ 25 กุมภาพันธ์ 2569

บันทึกการควบคุมการเปลี่ยนแปลงเอกสาร

[illegible]

บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)	หมายเลขเอกสาร : QM-SN-26	
Specialty Natural Products Public Co., Ltd.	วันที่มีผลบังคับใช้ : 25 กุมภาพันธ์ 2569	
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน	หน้าที่ 3 จาก 3 หน้า	แก้ไขครั้งที่ : 02

บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงาน โดยมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

1. จุดประสงค์

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนจุดประสงค์ของนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทใช้กับพนักงานทุกคน โดยนโยบายนี้จะทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถดึงดูดใจ พัฒนาศักยภาพ และรักษานักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานสูงและมีแรงจูงใจในการทำงานไว้ได้ ในตลาดที่มีการแข่งขันกันพนักงานจะได้รับการเสนอค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม และเป็นไปตามแนวทางของตลาดซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของค่าตอบแทน ผลที่ได้รับคือพนักงานรู้สึกมีกำลังใจในการทำงานเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน และทำให้บริษัทคงการเติบโตไว้ได้

2. องค์ประกอบค่าตอบแทน

ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละท่าน และผู้บังคับบัญชาจะประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในปีที่ผ่านมา และกำหนดเป้าหมายใหม่ การตัดสินใจในการปรับเปลี่ยนเงินเดือนของพนักงานจะอิงตามผลการประเมินนี้ องค์ประกอบของค่าตอบแทนได้แก่

- เงินเดือน
- โบนัสประจำปีตามผลการปฏิบัติงาน
- สวัสดิการต่าง ๆ
- เงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง (ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน)

เงินเดือนจะได้รับการกำหนดโดยอิงตามบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานแต่ละคนซึ่งรวมถึงประสบการณ์ ด้านวิชาชีพ ความรับผิดชอบ ความซับซ้อนของงาน และสถานะตลาดภายในประเทศ

โบนัสประจำปีเป็นการจูงใจและให้รางวัลพนักงาน โดยอิงตามผลประกอบการ 2-5% ของรายได้บริษัทในปีนั้น นำมาเฉลี่ยตามจำนวนพนักงานในบริษัท (ตามจำนวนพนักงานที่มีสิทธิตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด) ทั้งนี้โบนัสประจำปีจะต้องเปรียบเทียบกับผลประกอบการของบริษัท และเป้าหมายของบริษัทที่วางแผนไว้สำหรับปีนั้น และผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์การชี้วัดทำงาน (KPI) และผลการประเมินประจำปีโดยผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: พนักงานมีสิทธิตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดดังนี้

- พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลโบนัส จะต้องเป็นพนักงาน รายเดือน มีอายุงานครบ 1 ปี
- คะแนนที่ได้รับจะต้องไม่น้อยกว่า 50 คะแนน (หรือคะแนนที่ถูกหักต้องไม่มากกว่า 20 คะแนน)
- การจ่ายเงินรางวัลโบนัส คิดตามร้อยละคะแนนที่ได้รับ (50% - 100%)
- ยังคงสภาพเป็นพนักงาน ที่ยังไม่ยื่นใบลาออกแล้วเท่านั้น

สวัสดิการต่าง ๆ จะให้โดยอิงตามสัญญาการจ้างงานของพนักงานแต่ละราย วิธีปฏิบัติในตลาดของประเทศ และ/หรือบทบาท และตำแหน่งของพนักงาน

เงินชดเชยในกรณีเลิกจ้างจะจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนฉบับนี้ได้รับอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป


 (นายสุรพิทย์ กิริตบุตร)
 ประธานกรรมการ
 บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)