



บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โพรดัคส์ จำกัด (มหาชน)

Specialty Natural Products Public Co., Ltd.

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
Achitdej A.	<i>Theera Kis</i>	
นายอชิตเดช อาษาไพโรจน์	ดร. ธีรญา กฤษฎาพงษ์	นายสุรพิทย์ กิรติบุตร
เลขานุการบริษัท	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ประธานกรรมการ
วันที่จัดทำ 9 สิงหาคม 2566	วันที่ทบทวน 9 สิงหาคม 2566	วันที่อนุมัติ 9 สิงหาคม 2566

บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)	หมายเลขเอกสาร : QM-SN-026	
Specialty Natural Products Public Co., Ltd.	วันที่มีผลบังคับใช้ : 9 สิงหาคม 2566	
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน	หน้าที่ 3 จาก 4 หน้า	แก้ไขครั้งที่ : 01

บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงาน โดยมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

1. จุดประสงค์

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนจุดประสงค์ของนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทใช้กับพนักงานทุกคน โดยนโยบายนี้จะทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถดึงดูดใจ พัฒนาศักยภาพ และรักษาพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานสูงและมีแรงจูงใจในการทำงานไว้ได้ ในตลาดที่มีการแข่งขันกันพนักงานจะได้รับการเสนอค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม และเป็นไปตามแนวทางของตลาดซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของค่าตอบแทน ผลที่ได้รับคือพนักงานรู้สึกมีกำลังใจในการทำงาน เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน และทำให้บริษัทคงการเติบโตไว้ได้

2. องค์ประกอบค่าตอบแทน

ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละท่าน และผู้บังคับบัญชาจะประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในปีที่ผ่านมา และกำหนดเป้าหมายใหม่ การตัดสินใจในการปรับเปลี่ยนเงินเดือนของพนักงานจะอิงตามผลการประเมินนี้ องค์ประกอบของค่าตอบแทนได้แก่

- เงินเดือน
- โบนัสประจำปีตามผลการปฏิบัติงาน
- สวัสดิการต่าง ๆ
- เงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง (ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน)

เงินเดือนจะได้รับการกำหนดโดยอิงตามบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานแต่ละคนซึ่งรวมถึงประสบการณ์ด้านวิชาชีพ ความรับผิดชอบ ความซับซ้อนของงาน และสภาวะตลาดภายในประเทศ

โบนัสประจำปีเป็นการจูงใจและให้รางวัลพนักงาน โดยอิงตามผลประกอบการ 2-5% ของรายได้บริษัทในปีนั้น นำมาเฉลี่ยตามจำนวนพนักงานในบริษัท (ตามจำนวนพนักงานที่มีสิทธิตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด) ทั้งนี้ โบนัสประจำปีจะต้องเปรียบเทียบต่อผลประกอบการของบริษัท และเป้าหมายของบริษัทที่วางแผนไว้สำหรับปีนั้น และผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ชี้วัดทำงาน (KPI) และผลการประเมินประจำปีโดยผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: พนักงานมีสิทธิตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดดังนี้

- พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล โบนัส จะต้องเป็นพนักงาน รายเดือน มีอายุงานครบ 1 ปี
- คะแนนที่ได้รับจะต้องไม่น้อยกว่า 50 คะแนน (หรือคะแนนที่ถูกหักต้องไม่มากกว่า 20 คะแนน)
- การจ่ายเงินรางวัล โบนัส คิดตามร้อยละคะแนนที่ได้รับ (50% - 100%)
- ยังคงสภาพเป็นพนักงาน ที่ยังไม่ยื่นใบลาออกแล้วเท่านั้น

สวัสดิการต่าง ๆ จะให้โดยอิงตามสัญญาการจ้างงานของพนักงานแต่ละราย วิธีปฏิบัติในตลาดของประเทศ และ/หรือบทบาท และตำแหน่งของพนักงาน

เงินชดเชยในกรณีเลิกจ้างจะจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)	หมายเลขเอกสาร : QM-SN-026	
Specialty Natural Products Public Co., Ltd.	วันที่มีผลบังคับใช้ : 9 สิงหาคม 2566	
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน	หน้าที่ 4 จาก 4 หน้า	แก้ไขครั้งที่ : 01

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนฉบับนี้ได้รับอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป



(นายสุรพิทย์ กิริติบุตร)

ประธานกรรมการ

บริษัท สเปเชียลตี้ เนเชอรัล โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)